

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO  
ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA**

**PROGRAMA E CRONOGRAMA DA DISCIPLINA – 2024**

<b>CURSO</b>	BACHARELADO EM ENFERMAGEM ( ) BACHARELADO E LICENCIATURA EM ENFERMAGEM ( X )
--------------	---

**Informações gerais da disciplina**

<b>Código e Nome:</b>	<b>ERG0341 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar II</b>		
<b>Oferecimento:</b>	( ) 1º semestre	( x ) 2º semestre	( ) Anual
	Início: 12/09/2024	Término: 08/10/2024	

<b>Duração:</b>	Total de créditos: <b>08</b>	Carga horária total: <b>120hs</b>
	Carga horária teórica: 16h	Carga horária prática total: 102 h
	Carga horária em laboratório: 2h	Carga horária cenário clínico: 102 h
Coordenador(es) da disciplina: Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha		
Coordenador da área de conhecimento Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves		
<b>Docentes Ministrantes:</b>	Profa. Dra. Ana Maria Laus	
	Profa. Dra. Andrea Bernardes	
	Profa. Dra. Carmen Silvia Gabriel	
	Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha	
	Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves	
	Profa. Dra. Marta Cristiane Alves Pereira	
Profa. Dra. Silvia Helena Henriques		

**Ementa, Objetivos, Estratégias de ensino-aprendizagem, Critérios de avaliação, Critérios de recuperação e Bibliografia encontram-se no site <https://uspdigital.usp.br/jupiterweb/>**

**ATIVIDADES DE ENSINO DESENVOLVIDAS**

**Conteúdo programático, avaliação, local e docente.**

<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Conteúdo programático/avaliação</b>	<b>Local</b>	<b>Docente</b>
12/09 5ª feira (3h30)	14:00 às 14:30 (30min)	Apresentação da Disciplina	Sala	Todos
	14:30 às 16:00 (1h30)	Gestão de Pessoas		Silvia
	16:30 às 18:00 (1h30)	Educação Permanente		Andrea

12/09 5ª feira (3h)	19:00 às 22:00 (3h)	Dimensionamento de Pessoal Distribuição de Pessoal	Sala	Ana
13/09 6ª feira (2h)	13:30 às 15:30	Simulação – Grupo 1 e 2	Lab 1	Silvia
13/09 6ªFeira (2h30)	15:30 às 18:00	Avaliação da Qualidade e Segurança em Serviços de Saúde e de Enfermagem  Planejamento estratégico	Sala	Carmen
16/09 2ªfeira (2h)	20:00 às 22h (2h)	Relações no trabalho, Supervisão e Liderança na Enfermagem	Sala	Lucieli
17/09 3ª feira (1:30)	19:00 às 20:30 (1:30)	Gerenciamento de Recursos Materiais e Gerenciamento de Custos na Enfermagem	Telenf	Marta
01/10 (3h)	19:30 às 22:30	Avaliação de Caso Gerencial	Sala	Ana, Fernanda, Lucieli
16/09a 20/09 (5 dias)	13:00 às 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Ana, Fernanda, Lucieli
23/09 a27/09 (5 dias)	13:00 às 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Ana, Fernanda, Lucieli
30/09 a 04/10 (5 dias)	13:00 as 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Ana, Fernanda, Lucieli
07/10 a 08/10 (2 dias)	13:00 as 19:00	Estágio HC Campus ou UE	Estágio	Ana, Fernanda, Lucieli

### CENÁRIOS DA PRÁTICA (laboratorial/ campo clínico/ estágio curricular obrigatório)

	Local	M	T	Docentes Responsáveis
<b>HC Campus</b> (15 alunos)	4º Andar B – Clínica Médica		1	Profa.Ana Laus e Profa.Fernanda
	5º Andar B – Clínica Médica	1	1	
	8º andar A – Oncologia Cirúrgica	1	1	
	8º andar B – Oncologia Cirúrgica	1	1	
	9º andar B – Clínica Cirúrgica	1	1	
	10º andar A – Transplante Fígado	1	1	
	10º andar B – Transplante Renal	1	1	
	11º andar Ortopedia + NIR	1	1	

<b>HC UE</b> (8 alunos)	2º andar – UCO	1	Profa. Lucieli
	2º andar – Clínica Médica	2	
	3º andar – CTI	1	
	3º andar – Neuro	2	
	3º andar – Clínica Cirúrgica	1	
	4º andar – CTI	1	

**DATAS PARA ENTREGA DE EXERCÍCIOS:**

- **Classificação de Pacientes e Dimensionamento de Pessoal:** dias 17, 18, 19, 20 e 23/9; entrega até o dia 27/9 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio;
- **Escala Mensal:** entrega dia 30/9 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio;
- **Planejamento Estratégico:** entrega dia 4/10 via Moodle (até 23:59min) ou impresso para o professor no campo de estágio.

Data de aprovação do cronograma pelo Departamento: 17 / 06 / 2024

## ANEXO 1

### ANÁLISE DE PROBLEMAS GERENCIAIS IDENTIFICADOS NA UNIDADE DE INTERNAÇÃO

Identificação e descrição de problemas na unidade de estágio.	Identificação das causas que geram os problemas identificados.	Análise das consequências do problema para os pacientes e para o grupo de trabalho.	Identificação e detalhamento, em termos operacionais, das propostas de intervenções do aluno diante do problema identificado*	Resultados Esperados.

\*Definir: Responsável

Prazo para execução

Recursos necessários

Pessoas envolvidas

## ANEXO 2

### Orientação das Atividades a serem desenvolvidas no estágio

#### 1º momento – reconhecimento da unidade e dos usuários

- Interagir e integrar-se ao grupo de enfermagem e outros profissionais que atuam na unidade
- Realizar visita clínica de enfermagem, fazer evolução dos pacientes
- Conhecer os pacientes internados e o perfil epidemiológico da Unidade
- Obter informações de várias maneiras possíveis sobre a estrutura da unidade (com enfermeiras, Kardex) acerca do trabalho a ser desenvolvido no plantão
- Identificar pacientes mais graves (de maior complexidade) e atividades prioritárias
- Receber e passar plantão dos pacientes da unidade

#### 2º momento – reconhecimento dos processos de trabalho e da equipe de saúde

- Conhecer normas e rotinas da Unidade de Internação
- Organizar e coordenar a passagem de plantão
- Fazer escala diária de distribuição de pessoal
- Determinar as ações da enfermeira a serem executadas de imediato
- Conhecer o pessoal de enfermagem que trabalha na Unidade (quantitativo e qualitativo) e a composição da equipe por plantão
- Conhecer o trabalho administrativo do escriturário da unidade

#### 3º momento – reconhecimento da avaliação do cuidado e dos processos gerenciais

- Acompanhar visita médica ou multidisciplinar com vistas à integração da assistência ao paciente na unidade
- Delegar tarefas ao grupo de trabalho da sua unidade
- Supervisionar o cuidado prestado
- Elaborar plano de cuidados: determinar as intervenções de enfermagem com base no conhecimento clínico do paciente
- Conhecer a Unidade de Internação e a relação de trabalho com os serviços de apoio (Laboratório, Banco de Sangue, Ambulatório, Central de Materiais, Farmácia, Lavanderia, Central de Distribuição, Controle de Leitos, Manutenção, Serviço Social, Nutrição, Serviço de Higiene e Limpeza, Centro Cirúrgico, CCIH, NIR, etc)
- Reconhecer como se dá o provimento de materiais de consumo e medicamentos na unidade
- Reconhecer como se dá a solicitação de reparo de materiais permanentes na unidade

ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA

**DISCIPLINA ERG0341 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar II**

Nome do aluno:

Período de estágio:

Docente:

Campo de estágio:

**INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE ATRIBUTOS DE DESEMPENHO DO ALUNO NO CENÁRIO DE PRÁTICA**

<b>ATRIBUTOS</b>	<b>TÓPICOS PARA AVALIAÇÃO</b>	<b>Data (Aluno)</b>	<b>Data (Docente)</b>
<b>ATITUDES</b>	Interesse, iniciativa;		
	Cooperação;		
	Comunicação: escrita e falada;		
	Postura ética;		
	Pontualidade, assiduidade;		
	Apresentação pessoal de acordo com NR32 e normas institucionais;		
	Compromisso com seu aprendizado;		
	Capacidade de reflexão sobre o auto aprendizado;		
	Inserção e integração do estudante no grupo de trabalho.		
<b>CONHECIMENTO</b>	<b>UNIDADE</b>		
	Estrutura da clínica, perfil epidemiológico, nº de leitos, equipamentos/materiais/medicamentos;		
	Pacientes: patologias, quadro clínico, terapêutica, necessidades de saúde, exames laboratoriais, planejamento da assistência de enfermagem identificando as prioridades assistenciais;		
	<b>EQUIPE</b>		
	Nº de funcionários, distribuição, composição e características da equipe de enfermagem		

	e de saúde da unidade;		
	<b>PROCESSO DE TRABALHO</b>		
	Identifica as características do processo de trabalho desenvolvido na unidade;		
	Reconhece as prioridades do serviço;		
	Reconhece a articulação da clínica com outros setores de apoio e outras clínicas;		
	Identifica a aplicação de ferramentas gerenciais na unidade (Educação permanente, trabalho em equipe, supervisão);		
	Sintetiza e utiliza, em atividades práticas, os conhecimentos adquiridos em sala de aula.		
<b>HABILIDADES</b>	Planeja, implementa e avalia a assistência de enfermagem aplicando os princípios de segurança do paciente, humanização e integralidade do cuidado;		
	Atua na enfermagem por meio de práticas seguras (POP, protocolos), utilizando evidências científicas e integrando os aspectos biológicos, psicológicos e socioculturais do processo de cuidar;		
	Desenvolve capacidade na tomada de decisão;		
	Busca o aprimoramento de habilidades técnicas;		
	Realiza a supervisão e avaliação da assistência de enfermagem;		
	Reconhece ações gerenciais, identificando prioridades no trabalho.		

Legenda: **INSUFICIENTE (0-4,9); REGULAR (5- 7,0); BOM (7,1- 8,5); MUITO BOM (8,6- 10)**