

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO  
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO  
ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA**

**CRONOGRAMA DA DISCIPLINA – 2º Semestre 2024**

<b>CURSO</b>	BACHARELADO EM ENFERMAGEM ( X ) BACHARELADO E LICENCIATURA EM ENFERMAGEM ( )
--------------	---

**Informações gerais da disciplina**

<b>Código e Nome:</b>	<b>ERG 0410 – Organização e Gestão em Saúde e Enfermagem na Atenção Hospitalar</b>		
<b>Oferecimento:</b>	( ) 1º semestre	(X) 2º semestre	( ) Anual
	Início: 07/08/2024	Término: 06/09/2024	

<b>Duração:</b>	Total de créditos: <b>08</b>	Carga horária total: <b>120 h</b>
	Carga horária teórica: 16:30 h	Carga horária prática total: 102 h
	Carga horária em laboratório: 1:30h	Carga horária cenário clínico: 102 h
Coordenador(es) da disciplina: Silvia Helena Henriques		
Coordenador da área de conhecimento Profa. Dra. Fernanda Rocha		
<b>Docentes Ministrantes:</b>	Profa. Dra. Ana Maria Laus	
	Profa. Dra. Andrea Bernardes	
	Profa. Dra. Carmen Silvia Gabriel	
	Profa. Dra. Fernanda Ludmilla Rossi Rocha	
	Profa. Dra. Lucieli Dias Pedreschi Chaves	
	Profa. Dra. Marta Cristiane Alves Pereira	
Profa. Dra. Silvia Helena Henriques		

**Ementa, Objetivos, Estratégias de ensino-aprendizagem, Critérios de avaliação, Critérios de recuperação e Bibliografia encontram-se no site <https://uspdigital.usp.br/jupiterweb/>**

**7. ATIVIDADES DE ENSINO DESENVOLVIDAS**

**Conteúdo programático, avaliação, local e docente.**

<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Conteúdo Programático/avaliação</b>	<b>Local (sala de aula ou laboratório)</b>	<b>Docente ministrante</b>
07/08/24 4ª feira M (3h)	8:30 às 10:00 (1h30)	Apresentação da disciplina e orientações sobre estágios	Sala	Todos
	10:30 às 12:00 (1h30)	Gestão de Pessoas	Sala	Silvia
07/08/24 4ª feira T (1:30h)	14:00 às 15:30 (1h30)	Educação Permanente	Sala	Andrea
	16h as 17h	Distribuição de campos de estágio		ALUNOS
08/08/24 5ª feira M (4:30h)	8:30 às 10:00 (1h30)	Dimensionamento de pessoal	Sala	Ana
	10:30 às 12:00 (1h30)	Distribuição de pessoal	Sala	

09/08/24 6ª feira M (3h)	8:00 as 9:30h (1h30)  10:00 s 11:30h (1h30)	Planejamento Estratégico Situacional  Avaliação da qualidade e Segurança em Serviços de Saúde e de Enfermagem	Sala	Carmem
09/08/24 6ª feira T (1h30)	14:00 às 15:30 (1h30)	Relações no trabalho, Supervisão e Liderança na Enfermagem	Sala	Lucieli
12/08/24 6ª feira (1:30h)	9:00 às 10:30 (1h30)	Gerenciamento de recursos físicos e materiais	Tele- Enfermagem	Marta
	14h às 17h	<i>Orientações gerais de estágio</i>	Sala ou Sala dos Docentes	Docentes e alunos
13/08/24 6ª feira M (1h30 cada grupo)	08:00 às 9:30 (1h30)  10:00 as 11:30 (1h30)	Simulação Grupo 1 -  Simulação Grupo 2 -	Lab. 1	Grupo 1 – Andrea, Silvia  Grupo 4 –Marta, Carmem
14/08 a 16/08 /24 (3 dias)	7:00 às 13:00 ou 13:00 as 19:00	HC Campus ou U.E.	Estágio	Docentes estágio
19/08 a 23/08/24 (5 dias)	7:00 às 13:00 ou 13:00 as 19:00	HC Campus ou U.E.	Estágio	Docentes estágio
26/08 a 30/08/24 (5 dias)	7:00 às 13:00 ou 13:00 as 19:00	HC Campus ou U.E.	Estágio	Docentes estágio
02/09 a 05/09/24 (4 dias)	7:00 às 13:00 ou 13:00 as 19:00	HC Campus ou U.E.	Estágio	Docentes estágio
06/09/24 6ª feira M (3h)	09:00 às 12:00 (3h)	Avaliação de Caso Gerencial  Avaliação da disciplina	Salas	Andrea, Silvia, Marta e Carmem

	Local HC Campus	M	T	Docentes Responsáveis
<b>HC Campus</b>	4° Andar A	1	1	Profa. Marta e Carmem
	4° Andar B	1	1	
	5° Andar B	1	1	
	6º andar A – MI	1	1	
	8º andar A – Oncologia Cirúrgica	1	1	
	8º andar B– Oncologia Cirúrgica	1	1	
	9º andar B – Clínica Cirúrgica	1	1	
	10º andar A – Clínica Cirúrgica – Transplante Fígado	1	1	
	10º andar B - Clínica Cirúrgica – Transplante Renal	1	1	
	11º andar ala A Ortopedia + NIR	1	1	
<b>HC UE</b>	2º Andar Clínica Médica	2	2	Profa Silvia e Andrea
	3º andar Clínica Cirúrgica	2	2	
	Neuro / AVC (3º Andar)	2	2	
	Unidade Coronariana	1	1	
	CTI (3º Andar)	1	1	
	CTI (4º Andar)	2	2	
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>40 alunos</b>

#### DATAS PARA ENTREGA DE EXERCÍCIO:

- **Classificação de pacientes** de 15/8, 16/8, 19/8, 20/8, 21/8 com entrega do exercício de dimensionamento no dia **26/8/24** via Moodle (até 24h) ou impresso para o professor;
- **Escala** entrega dia **29/8/24** via Moodle (até 24h) ou impresso para o professor;
- **Exercício de Planejamento** entrega dia **04/9/24** via Moodle (até 24h) ou impresso para o professor.

Data de aprovação do cronograma pelo Departamento: 17 / 06 / 2024

ANEXO 1

ANÁLISE DE PROBLEMAS GERENCIAIS IDENTIFICADOS NA UNIDADE DE INTERNAÇÃO

Identificação e descrição de problemas na unidade de estágio	Identificação das causas que geram os problemas identificados	Análise das consequências do problema para os pacientes e para o grupo de trabalho	Identificação e detalhamento, em termos operacionais, das propostas de intervenções do aluno diante do problema identificado*	Resultados Esperados

\*Definir: Responsável

Prazo para execução

Recursos Necessários

Pessoas envolvidas

## ANEXO 2

### Orientação das Atividades a serem desenvolvidas no estágio

#### 1º momento – reconhecimento da unidade e dos usuários

- Interagir e integrar-se ao grupo de enfermagem e outros profissionais que atuam na unidade
- Realizar visita clínica de enfermagem, fazer evolução dos pacientes
- Conhecer os pacientes internados e o perfil epidemiológico da Unidade
- Obter informações de várias maneiras possíveis sobre a estrutura da unidade (com enfermeiras, Kardex) acerca do trabalho a ser desenvolvido no plantão
- Identificar pacientes mais graves (de maior complexidade) e atividades prioritárias
- Receber e passar plantão dos pacientes da unidade

#### 2º momento – reconhecimento dos processos de trabalho e da equipe de saúde

- Conhecer normas e rotinas da Unidade de Internação
- Organizar e coordenar a passagem de plantão
- Fazer escala diária de distribuição de pessoal
- Determinar as ações da enfermeira a serem executadas de imediato
- Conhecer o pessoal de enfermagem que trabalha na Unidade (quantitativo e qualitativo) e a composição da equipe por plantão
- Conhecer o trabalho administrativo do escriturário da unidade

#### 3º momento – reconhecimento da avaliação do cuidado e dos processos gerenciais

- Acompanhar visita médica ou multidisciplinar com vistas à integração da assistência ao paciente na unidade
- Delegar tarefas ao grupo de trabalho da sua unidade
- Supervisionar o cuidado prestado
- Elaborar plano de cuidados: determinar as intervenções de enfermagem com base no conhecimento clínico do paciente
- Conhecer a Unidade de Internação e a relação de trabalho com os serviços de apoio (Laboratório, Banco de Sangue, Ambulatório, Central de Materiais, Farmácia, Lavanderia, Central de Distribuição, Controle de Leitos, Manutenção, Serviço Social, Nutrição, Serviço de Higiene e Limpeza, Centro Cirúrgico, CCIH, NIR, etc)
- Reconhecer como se dá o provimento de materiais de consumo e medicamentos na unidade
- Reconhecer como se dá a solicitação de reparo de materiais permanentes na unidade

ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA

DISCIPLINA ERG 410- Organização e Gestão em Saúde na Atenção Hospitalar

Nome do aluno:

Período de estágio:

Docente:

Campo de estágio:

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE ATRIBUTOS DE DESEMPENHO DO ALUNO NO CENÁRIO DE PRÁTICA

ATRIBUTOS	TÓPICOS PARA AVALIAÇÃO/ SCORE	Data (Aluno)	Data (Docente)	Data (Aluno)	Data (Docente)
<b>ATITUDE</b>	Interesse, iniciativa;				
	Cooperação;				
	Comunicação: escrita e falada;				
	Postura ética;				
	Pontualidade, assiduidade;				
	Apresentação pessoal de acordo com NR32 e normas institucionais;				
	Compromisso com seu aprendizado;				
	Capacidade de reflexão sobre o auto aprendizado;				
	Inserção e integração do estudante no grupo de trabalho;				
	<b>UNIDADE</b>				
	Estrutura da clínica, perfil epidemiológico, nº de leitos, equipamentos/materiais/medicamentos;				
	Pacientes: patologias, quadro clínico, terapêutica, necessidades de saúde, exames laboratoriais, planejamento da assistência de				

<b>CONHECIMENTO</b>	enfermagem identificando as prioridades assistenciais;				
	<b>EQUIPE</b>				
	Nº de funcionários, distribuição, composição e características da equipe de enfermagem e de saúde da unidade;				
	<b>PROCESSO DE TRABALHO</b>				
	Identifica as características do processo de trabalho desenvolvido na unidade;				
	Reconhece as prioridades do serviço;				
	Reconhece a articulação da clínica com outros setores de apoio e outras clínicas;				
	Identifica a aplicação de ferramentas gerenciais na unidade (Educação permanente, trabalho em equipe, supervisão);				
	Sintetiza e utiliza, em atividades práticas, os conhecimentos adquiridos em sala de aula;				
<b>HABILIDADES</b>	Planeja, implementa e avalia a assistência de enfermagem aplicando os princípios de segurança do paciente, humanização e integralidade do cuidado;				
	Atua na enfermagem por meio de práticas seguras (POP, protocolos), utilizando evidências científicas e integrando os aspectos biológicos, psicológicos e socioculturais do processo de cuidar;				
	Desenvolve capacidade na tomada de decisão;				
	Busca o aprimoramento de habilidades técnicas;				
	Realiza a supervisão e avaliação da assistência de enfermagem;				
	Reconhece ações gerenciais, identificando prioridades no trabalho.				

Legenda: **INSUFICIENTE (0-4,9); REGULAR (5- 7,0); BOM (7,1- 8,5); MUITO BOM (8,6- 10)**